



PLAN RÓWNOŚCI PŁCI UR W KRAKOWIE HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

Jednostka odpowiedzialna	Działanie	Termin realizacji
Rektor, Sekcja Organizacyjno-Prawna	Działanie 3.1.5. Stosowanie języka równościowego w zarządzaniu i komunikacji	od II kwartału 2022 roku
Pełnomocnik ds. równości, Rektorska Komisja ds. planu równości płci	Działanie 3.1.7. Współpraca z innymi uczelniami, instytucjami naukowymi oraz organizacjami w celu upowszechniania idei równego traktowania oraz wymiany doświadczeń z zakresu działań równościowych	od II kwartału 2022 roku
Pełnomocnik ds. równości, Biuro Promocji i Rekrutacji, Rektorska Komisja ds. planu równości płci	Działanie 3.1.2. Działania informacyjne, promocyjne i komunikacja	do końca II kwartału 2022 roku
Pełnomocnik ds. równości, Biuro Promocji i Rekrutacji, Rektorska Komisja ds. planu równości płci, URSS, Samorząd Doktorantów	Działanie 3.1.6. Przygotowanie wytycznych dla nauczycieli akademickich	III kwartał 2022 roku
Rektor	Działanie 3.1.1. Powołanie pełnomocnika dedykowanego kwestiom równości w UR w Krakowie	do końca 2022 roku
Prorektor ds. Ogólnych, Jednostka IT	Działanie 3.3.1. Zwiększenie elastyczności warunków pracy dla osób niebędących nauczycielami akademickimi	do końca 2022 roku
Prorektor ds. Ogólnych, Jednostka IT	Działanie 3.3.2. Zwiększenie elastyczności warunków pracy dla osób będących nauczycielami akademickimi	do końca 2022 roku
Pełnomocnik ds. równości, Prorektor ds. Ogólnych	Działanie 3.3.4. Stworzenie rekomendacji dla kadry zarządzającej sprzyjających zachowaniu równowagi między pracą a życiem osobistym	do końca 2022 roku
Biuro Promocji i Rekrutacji, Biuro Spraw Osobowych	Działanie 3.3.5. Kampania informacyjna dotycząca rozwiązań wspierających łączenie obowiązków zawodowych, edukacyjnych i rodzinnych	do końca 2022 roku

Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, Rektorska Komisja ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w UR w Krakowie	Działanie 3.4.1. Podjęcie starań o uzyskanie logo <i>HR Excellence in Research</i>	do końca 2022 roku
Prorektor ds. Ogólnych, Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, Prorektor ds. Nauki, Rektorska Komisja ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w UR w Krakowie, Biuro Rozwoju Uczelni i Kadr Naukowych, Biuro Spraw Osobowych	Działanie 3.4.2. Opracowanie wzoru szablonu ogłoszenia rekrutacyjnego	do końca 2022 roku
Prorektor ds. Ogólnych, Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, Prorektor ds. Nauki, Rektorska Komisja ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w UR w Krakowie, Biuro Rozwoju Uczelni i Kadr Naukowych, Biuro Spraw Osobowych	Działanie 3.4.3. Opracowanie rekomendacji dla prowadzenia oceny osób kandydujących o pracę w UR	do końca 2022 roku
Centrum Administracyjnego Wsparcia Projektów, Biuro Programów i Jakości Kształcenia	Działanie 3.6.1. Przygotowanie strategii informacyjnej i rekomendacji dotyczących włączania wymiaru płci do treści badawczych i dydaktycznych	IV kwartał 2022 roku
Rektor, Pełnomocnik ds. równości, Rektorska Komisja ds. planu równości płci, Rzecznik akademicki, Sekcja Organizacyjno-Prawna	Działanie 3.2.1. Aktualizacja wytycznych dotyczących przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu	do końca I kwartału 2023 roku
Rektor, Pełnomocnik ds. równości, Rektorska Komisja ds. planu równości płci, Rzecznik akademicki, Sekcja Organizacyjno-Prawna	Działanie 3.2.2. Opracowanie Kodeksu Etycznego UR w Krakowie	do końca I kwartału 2023 roku
Prorektor ds. Kształcenia, dziekani wydziałów, Biuro Promocji i Rekrutacji, URSS, Samorząd Doktorantów	Działanie 3.4.4. Opracowywanie materiałów/kampanii promocyjnych dotyczących rekrutacji na studia w sposób podkreślający równe szanse kandydatów	od 2023 roku
Pełnomocnik ds. równości, Rektorska Komisja ds. planu równości płci	Działanie 3.1.4. Monitorowanie opinii członków wspólnoty na temat polityki równościowej i działań równościowych wdrożonych w UR w Krakowie	od 2023 roku
Prorektor ds. Nauki, Biuro Nauki	Działanie 3.4.8 Wsparcie rozwoju kariery zawodowej osób powracających z urlopów rodzicielskich/wychowawczych	od 2023 roku

Pełnomocnik ds. równości, Biuro Promocji i Rekrutacji, Rektorska Komisja ds. planu równości płci, URSS, Samorząd Doktorantów	Działanie 3.1.3. Organizacja szkoleń z tematyki równościowej	cyklicznie, od 2023 roku
Pełnomocnik ds. równości	Działanie 3.2.3. Monitoring postępowań dyscyplinarnych związanych z sytuacjami dyskryminacji, mobbingu oraz molestowania	corocznie w I kwartale roku (raport za rok ubiegły); począwszy od 2023 roku
Prorektor ds. Ogólnych, dziekani wydziałów i kierownicy jednostek ogólnouczelnianych, Biuro Spraw Osobowych	Działanie 3.4.5. Prowadzenie statystyk dotyczących liczby osób ubiegających się o zatrudnienie i zatrudnianych w UR w Krakowie	corocznie w I kwartale roku (raport za rok ubiegły); począwszy od 2023 roku
Pełnomocnik ds. równości	Działanie 3.5.1. Monitorowanie składu gremiów decyzyjnych oraz obsadzania stanowisk kierowniczych w UR w Krakowie	corocznie w I kwartale roku (raport za ubiegły rok); począwszy od 2023 roku
Biuro Nauki, Centrum Administracyjnego Wsparcia Projektów, Centrum Transferu Technologii	Działanie 3.6.2. Prowadzenie statystyk dotyczących osób aplikujących, otrzymujących i prowadzących projekty badawcze, badawczo-rozwojowe i badania zlecone	corocznie w I kwartale roku (raport za rok ubiegły); począwszy od 2023 roku
Pełnomocnik ds. równości, Rektorska Komisja ds. planu równości płci	Działanie 3.5.2. Stworzenie rekomendacji dotyczących zrównoważonej reprezentacji płci	IV kwartał 2023 roku
Dyrektor szkoły doktorskiej, Przewodniczący rad dyscyplin	Działanie 3.4.6. Prowadzenie statystyk dotyczących liczby osób kandydujących i przyjętych do Szkoły doktorskiej w UR w Krakowie oraz przewodów doktorskich	corocznie w IV kwartale roku (raport za ubiegły rok akademicki); począwszy od 2023 roku
Biuro Promocji i Rekrutacji, dziekani wydziałów	Działanie 3.4.7. Prowadzenie statystyk dotyczących liczby osób kandydujących i przyjętych na poszczególne kierunki na studiach I i II stopnia lub studiach jednolitych oraz składających egzaminy dyplomowe	corocznie w IV kwartale roku (raport za rok ubiegły rok akademicki); począwszy od 2023 roku
Prorektor ds. Ogólnych	Działanie 3.3.3. Uwzględnienie w ocenie okresowej zobowiązań opiekuńczych i szczególnych przypadków losowych	od kolejnej oceny okresowej